



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA – M.G.
Av. São Paulo nº 83 – Centro – CEP 37.922-000 – CNPJ 16.788.309/0001-28
Tel/Fax: (37) 3435-1131 – e-mail: prefeitura@vargembonita.mg.gov.br

MENSAGEM AO PROJETO DE LEI

Senhores membros da Câmara Municipal,



Submeto à elevada deliberação de V. Ex^{as}. o texto do projeto de lei que **ALTERA A LEI COMPLEMENTAR Nº 073 DE 04 DE ABRIL DE 2016 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

Este projeto foi elaborado observando-se as normas legais vigentes, em especial a Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000, está compatível com a lei de diretrizes orçamentárias, a lei orçamentária anual e ainda foi elaborado observando-se as necessidades enfrentadas pelo município considerando que os recursos são repassados pela união para adequar ao piso nacional, portanto referida adequação de valores se deve a instituição do piso do Agente Comunitário de Saúde e Endemias, através Emenda Constitucional 120/2022.

A alteração do vencimento do Agente de Combate às Endemias e do Agente Comunitário de Saúde será necessária para cumprimento do disposto na Emenda Constitucional 120/2022 que assim estabelece:

“Art. 1º O art. 198 da Constituição Federal passa a vigorar acrescido dos seguintes §§ 7º, 8º, 9º, 10 e 11:

"Art. 198. (...)

§ 7º O vencimento dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias fica sob responsabilidade da União, e cabe aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios estabelecer, além de outros consectários e vantagens, incentivos, auxílios, gratificações e indenizações, a fim de valorizar o trabalho desses profissionais.

§ 8º Os recursos destinados ao pagamento do vencimento dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias serão consignados no orçamento geral da União com dotação própria e exclusiva.



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA – M.G.

Av. São Paulo nº 83 – Centro – CEP 37.922-000 – CNPJ 16.788.309/0001-28

Tel/Fax: (37) 3435-1131 – e-mail: prefeitura@vargembonita.mg.gov.br

§ 9º O vencimento dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias não será inferior a 2 (dois) salários mínimos, repassados pela União aos Municípios, aos Estados e ao Distrito Federal.

§ 10. Os agentes comunitários de saúde e os agentes de combate às endemias terão também, em razão dos riscos inerentes às funções desempenhadas, aposentadoria especial e, somado aos seus vencimentos, **adicional de insalubridade.**" (GN)

Informamos na oportunidade que a parcela referente aos vencimentos dos profissionais não gerará impacto orçamentário financeiro por força do disposto no § 11 do art. 198 da Constituição Federal:

"Art. 198. (...)

(...)

§ 11. Os recursos financeiros repassados pela União aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios para pagamento do vencimento ou de qualquer outra vantagem dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias **não serão objeto de inclusão no cálculo para fins do limite de despesa com pessoal.**" (GN)

Entretanto, os valores referentes a insalubridade serão custeadas com recursos próprios do Município, tendo em vista a insuficiência dos recursos repassados pela União, e conforme comprova o demonstrativo em anexo, não possui adequação orçamentária e financeira.

Não obstante a ausência de adequação orçamentária e financeira a aprovação do presente projeto de lei se faz necessária para que o Município cumpra o disposto na EC 120/2022, que obriga o pagamento do piso e do adicional de insalubridade.

Pelo interesse público de que se reveste a presente iniciativa, confio na aprovação do incluso Projeto de Lei, que solicito seja apreciado e votado, nos termos do regimento interno da Câmara e da Lei Orgânica Municipal.



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA – M.G.
Av. São Paulo nº 83 – Centro – CEP 37.922-000 – CNPJ 16.788.309/0001-28
Tel/Fax: (37) 3435-1131 – e-mail: prefeitura@vargembonita.mg.gov.br

No ensejo, renovo a V.Ex^a. e a seus ilustres pares as expressões do mais elevado apreço e especial consideração.

Vargem Bonita/MG, 04 de agosto de 2022.

Samuel Alves de Matos

Prefeito Municipal



PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 05 DE MAIO DE JULHO DE 2022

ALTERA A LEI COMPLEMENTAR Nº 073 DE 04 DE ABRIL DE 2016 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS

O Prefeito do Município:

Faço saber que a Câmara Municipal de Vargem Bonita/MG aprova e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º O §1º e o caput do art. 19 da Lei Complementar 073 de 04 de abril de 2016, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 19. O piso salarial profissional nacional é o valor abaixo do qual a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios não poderão fixar o vencimento inicial das Carreiras de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias - ACE para a jornada de 40 (quarenta) horas semanais conforme estabelecido na Lei Federal nº 11.350/2005 com as alterações introduzidas pela Lei Federal nº 12.994/2014 e Emenda Constitucional 120/2022

§ 1º - O piso salarial profissional dos Agentes Comunitários de Saúde e dos Agentes de Combate às Endemias do município é fixado no valor de R\$2.424,00 (dois mil quatrocentos e vinte e quatro reais) mensais.

Art. 2º O Anexo II da Lei Complementar 073 de 04 de abril de 2016, passa a vigorar da seguinte forma:

ANEXO II – TABELA DE PROGRESSÃO FUNCIONAL

Código Classe	CARGO	NÍVEL							
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
ACS-001	Agente Comunitário de Saúde	2.424,00	2.666,40	2.933,04	3.226,34	3.548,98	3.903,88	4.294,26	4.723,69
ACE-002	Agente de Combate a Endemias	2.424,00	2.666,40	2.933,04	3.226,34	3.548,98	3.903,88	4.294,26	4.723,69



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA – M.G.

Av. São Paulo nº 83 – Centro – CEP 37.922-000 – CNPJ 16.788.309/0001-28

Tel/Fax: (37) 3435-1131 – e-mail: prefeitura@vargembonita.mg.gov.br

Art. 3º - O art. 22 inciso IX, passa a vigorar com a seguinte redação:

IX - Os Agentes Comunitários de Saúde e os Agentes de Combate às Endemias farão jus a adicional de insalubridade nos percentuais apurados mediante Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT), aplicados sobre o vencimento do próprio agente.

Art. 4º As despesas decorrentes desta lei correrão à conta de dotações orçamentárias próprias do orçamento vigente.

Art. 5º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo seus efeitos a partir de 1º de maio de 2022.

Vargem Bonita, ____ de _____ de 2022.

Samuel Alves de Matos

PREFEITO MUNICIPAL

LEI COMPLEMENTAR Nº 073/2016**CRIA OS CARGOS DE AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE – ACS E AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS – ACE, O PLANO DE CARREIRA E PISO SALARIAL PARA A CATEGORIA E CONTÉM OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

A Câmara Municipal de Vargem Bonita aprovou e eu Prefeito Municipal sanciono a seguinte Lei:

TÍTULO I – DO OBJETO

Art. 1º - A presente lei cria, no âmbito do município de Vargem Bonita, os cargos de Agente de Combate à Endemias - ACE e Agente Comunitário de Saúde – ACS, por força do disposto na Lei Federal nº 11.350 de 05 de outubro de 2006, com as alterações introduzidas pela Lei Federal nº 12.994 de 17 de junho de 2014, e ainda institui o Estatuto e Plano de Carreira para esses cargos.

Art. 2º - Esta Lei Complementar abrange, exclusivamente, os profissionais da área de saúde, vigilância epidemiológica e combate a endemias, cujos cargos foram criados por ela.

Parágrafo único – Não se aplicam aos servidores contratados pela presente Lei nenhuma outra norma ou estatuto a não ser as aqui expressamente citadas dentro da forma e extensão que se o fizer ou ainda a sua aplicação à servidores não ocupantes dos cargos criados pela mesma.

TÍTULO II – DOS OBJETIVOS

Art. 3º - Esta Lei Complementar tem por objetivos:

I – Criar no âmbito municipal os cargos de Agente de Combate a Endemias – ACE e Agente Comunitário de Saúde – ACS nos termos da legislação vigente;

II – Estabelecer o regime jurídico dos profissionais dos cargos criados na forma do disposto na Lei Federal nº 11.350 de 05 de outubro de 2006, com as alterações introduzidas pela Lei Federal nº 12.994 de 17 de junho de 2014;

III – Estabelecer o piso salarial profissional da categoria, que deverá ser sempre paritário entre os cargos criados, bem como critérios de remuneração e progressão funcional;

IV – Criar incentivos e estímulos à profissionalização e ao cumprimento de metas e prioridades;

V – Normatizar a criação de critérios da avaliação transparentes e periódicos;

VI – Definir as metas dos serviços e das equipes;

VII – Garantir o direito ao contraditório, a ampla defesa e ao recurso as instâncias hierárquicas superiores;

TÍTULO III – DOS REQUISITOS, DO PROVIMENTO, DO ESTAGIO PROBATÓRIO E DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Art. 4º - O exercício das atividades de Agente de Combate à Endemias - ACE e Agente Comunitário de Saúde – ACS, nos termos desta Lei, dar-se-á exclusivamente no âmbito do

Sistema Único de Saúde - SUS - na execução das atividades de responsabilidade do município mediante vínculo direto entre os referidos Agentes e a municipalidade

Art. 5º - Os requisitos necessários para o provimento dos cargos de Agente de Combate a Endemias - ACE e Agente Comunitário de Saúde - ACS são:

I – Agente Comunitário de Endemias – ACE:

- a) haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada; e
- b) haver concluído o ensino fundamental.

II – Agente Comunitário de Saúde – ACS:

- a) residir na área da comunidade em que atuar, desde a data da publicação do edital do processo seletivo público;
- b) haver concluído, com aproveitamento, curso introdutório de formação inicial e continuada; e
- c) haver concluído o ensino fundamental.

Art. 6º - Os Agentes de Combate à Endemias - ACE e Agentes Comunitário de Saúde – ACS ainda deverão atender aos seguintes requisitos:

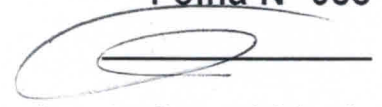
- I - ser brasileiro;
- II - estar em gozo de direitos políticos;
- III - estar em dia com as obrigações militares e eleitorais;
- IV - ter grau de escolaridade exigido para o exercício do cargo;
- V - ter idade mínima de dezoito anos;
- VI - estar apto em inspeção de saúde.

Art. 7º - O provimento nos cargos de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias - ACE deverá ser precedido de processo seletivo público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e a complexidade de suas atribuições e requisitos específicos para o exercício das atividades, que atenda aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

Parágrafo único. Caberá ao Município certificar a existência de anterior processo de seleção pública, para efeito da dispensa referida no parágrafo único do art. 2º da Emenda Constitucional nº 51, de 14 de fevereiro de 2006, considerando-se como tal aquele que tenha sido realizado com observância dos princípios referidos no *caput* do presente artigo.

Art. 8º - O Ministério da Saúde estabelecerá os parâmetros dos cursos previstos na alínea "a" Inciso I e alínea "b" do Inciso II do Art. 5º desta Lei, observadas as diretrizes curriculares nacionais definidas pelo Conselho Nacional de Educação.

Art. 9º - Os Agentes de Combate às Endemias integrantes do Quadro Suplementar a que se refere o art. 11 da Lei Federal nº 11.350/2006 poderão ser colocados à disposição do Município, no âmbito do SUS, mediante convênio, ou para gestão associada de serviços públicos, mediante contrato de consórcio público, nos termos da Lei nº 11.107, de 6 de abril de 2005, mantida a vinculação à FUNASA, sem prejuízo dos respectivos direitos e vantagens e sem integrarem a presente Lei não gerando portanto nem direitos nem obrigações por parte da municipalidade a qualquer um dos servidores contratados com passe na presente norma.



Art. 10 - É vedada a contratação temporária ou terceirizada de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias - ACE, salvo na hipótese de combate a surtos epidêmicos, na forma da lei aplicável, ou para substituição de agentes em afastamento por período superior à 30 (trinta) dias.

Art. 11 - Os profissionais que, na data de publicação desta Lei, exerçam atividades próprias de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias - ACE, não investidos em cargo ou emprego público, e não alcançados pelo disposto no parágrafo único do art. 7º, poderão permanecer no exercício destas atividades, até que seja concluída a realização de processo seletivo público pelo município, com vistas ao cumprimento do disposto nesta Lei.

Art. 12 - Os profissionais que, na data de publicação desta Lei, exerçam atividades próprias de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias - ACE, investidos em cargo ou emprego público, poderão ser aproveitados conforme tabela de aproveitamento constante do Anexo I da presente lei.

Art. 13 - Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias - ACE ficará sujeito ao estágio probatório pelo período de 03 (três) anos, durante o qual serão aferidas as habilidades de execução, comportamentais e profissionais do servidor, mediante a observação dos seguintes fatores:

- I - Assiduidade;
- II - Disciplina;
- III - Capacidade de iniciativa;
- IV - Produtividade;
- V - Responsabilidade;
- VI - Capacidade e desempenho profissional;

§ 1º - Será regulamentado pelo Executivo Municipal as normas de avaliação, composição da comissão de avaliação, critérios, periodicidade e demais normas necessárias para aplicação do presente artigo.

§ 2º - As avaliações de desempenhos para outras finalidades obedecerão as mesmas regras previstas nesta legislação.

Art. 14 - É vedado transferir da Secretaria Municipal de Saúde servidor em estágio probatório, exceto para ocupar cargo em comissão, função gratificada.

Parágrafo único - Se o cargo ocupado pelo servidor em estágio probatório for hierarquicamente superior ao ocupado por este e for dentro da Secretaria Municipal de Saúde o tempo poderá ser contado para efeito de estágio probatório não ficando dispensada sua avaliação de desempenho.

Art. 15 - É vedado ao servidor em estágio probatório, em contrato temporário ou de grau hierárquico inferior ao avaliado compor a Comissão de Avaliação e Desempenho Profissional.

TÍTULO IV - DAS ATRIBUIÇÕES, DO PISO SALARIAL, DA CARGA HORARIA, DO VENCIMENTO, DA REMUNERAÇÃO, DOS DIREITOS, VANTAGENS E DAS VAGAS.

Art. 16 - O Agente Comunitário de Saúde - ACS tem como atribuição o exercício de atividades de prevenção de doenças e promoção da saúde, mediante ações domiciliares ou



comunitárias, individuais ou coletivas, desenvolvidas em conformidade com as diretrizes do SUS e sob supervisão do gestor municipal.

Parágrafo único. São consideradas atividades do Agente Comunitário de Saúde, na sua área de atuação:

I - a utilização de instrumentos para diagnóstico demográfico e sociocultural da comunidade;

II - a promoção de ações de educação para a saúde individual e coletiva;

III - o registro, para fins exclusivos de controle e planejamento das ações de saúde, de nascimentos, óbitos, doenças e outros agravos à saúde;

IV - o estímulo à participação da comunidade nas políticas públicas voltadas para a área da saúde;

V - a realização de visitas domiciliares periódicas para monitoramento de situações de risco à família;

VI - a participação em ações que fortaleçam os elos entre o setor saúde e outras políticas que promovam a qualidade de vida;

VII - as demais atividades afins estabelecidas em normas ou regulamentos da União, do Estado ou do Município.

Art. 17 - O Agente de Combate às Endemias - ACE tem como atribuição o exercício de atividades de vigilância, prevenção e controle de doenças e promoção da saúde, desenvolvidas em conformidade com as diretrizes do SUS e sob supervisão do gestor municipal.

Art. 18 - O Ministério da Saúde disciplinará as atividades de prevenção de doenças, de promoção da saúde, de controle e de vigilância a que se referem os arts. 16 e 17 desta Lei e estabelecerá os parâmetros dos cursos previstos na alínea "a" Inciso I do e alínea "b" do Inciso II do Art. 5º desta Lei, observadas as diretrizes curriculares nacionais definidas pelo Conselho Nacional de Educação.

Art. 19 - O piso salarial profissional nacional é o valor abaixo do qual a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios não poderão fixar o vencimento inicial das Carreiras de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias - ACE para a jornada de 40 (quarenta) horas semanais conforme estabelecido na Lei Federal nº 11.350/2005 com as alterações introduzidas pela Lei Federal nº 12.994/2014.

§ 1º - O piso salarial profissional dos Agentes Comunitários de Saúde e dos Agentes de Combate às Endemias do município é fixado no valor de R\$ 1.014,00 (mil e quatorze reais) mensais.

§ 2º - A jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas exigida para garantia do piso salarial previsto nesta Lei deverá ser integralmente dedicada a ações e serviços de promoção da saúde, vigilância epidemiológica e combate a endemias em prol das famílias e comunidades assistidas, dentro dos respectivos territórios de atuação, segundo as atribuições previstas nesta Lei.



Art. 20 - Vencimento é a retribuição pecuniária pelo exercício dos cargos de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias – ACE, fixado em lei e nunca inferior ao piso salarial profissional nacional.

Art. 21 - Remuneração é o vencimento acrescido das vantagens pecuniárias instituídas pela presente Lei.

Art. 22 - Os servidores em efetivo exercício no cargo de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias – ACE farão jus aos seguintes direitos e vantagens, permanentes e temporárias:

I - décimo terceiro salário com base na remuneração integral, na razão de 1/12 avos por mês trabalhado;

II - remuneração do trabalho noturno superior à do diurno, na forma da legislação vigente;

III - salário-família pago em razão do dependente do trabalhador de baixa renda nos termos da lei;

IV - repouso semanal remunerado, preferencialmente aos domingos;

V - remuneração do serviço extraordinário superior, no mínimo, em cinquenta por cento à do normal;

VI - gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que a remuneração normal;

VII - licença à gestante, sem prejuízo do emprego e da remuneração, com a duração de cento e vinte dias, conforme legislação;

VIII - licença-paternidade, nos termos fixados na legislação;

IX - adicional para as atividades insalubres, na forma da legislação;

X - adicional por tempo de serviço;

XI - todos os demais direitos e vantagens, aplicáveis, previstos na Lei Federal nº 8.213/91 – Regime Geral da Previdência Social – RGPS, uma vez ser esse o regime previdenciário adotado pelo município.

XII - abonos e adicionais específicos por produtividade ou execução de programas, na forma da legislação e normatizados por decreto, quando da existência de recursos financeiros e atendido o limite de gasto com pessoal de que trata a Lei Complementar nº 101/2000.

§ 1º - As regras a serem aplicadas na vantagem prevista no inciso I do caput do presente artigo estão normatizadas na Lei Municipal nº 624/92 e suas posteriores alterações, Título II, Capítulo III, Subseção I;

§ 2º - As regras a serem aplicadas na vantagem prevista no inciso II do caput do presente artigo estão normatizadas na Lei Municipal nº 624/92 e suas posteriores alterações, Título II, Capítulo III, Subseção V;

§ 3º - As regras a serem aplicadas na vantagem prevista no inciso III do caput do presente artigo estão normatizadas na Lei Federal nº 8.213/91 – Regime Geral da Previdência Social – RGPS;

§ 4º - As regras a serem aplicadas na vantagem prevista no inciso V do caput do presente artigo estão normatizadas na Lei Municipal nº 624/92 e suas posteriores alterações, Título II, Capítulo III, Subseção IV;

§ 5º - As regras a serem aplicadas na vantagem prevista no inciso VI do caput do presente artigo estão normatizadas na Lei Municipal nº 624/92 e suas posteriores alterações, Título II, Capítulo V;

§ 6º - As regras a serem aplicadas na vantagem prevista nos incisos VII e VIII do caput do presente artigo estão normatizadas na Lei Federal nº 8.213/91 – Regime Geral da Previdência Social – RGPS;

§ 7º - As regras a serem aplicadas na vantagem prevista no inciso IX do caput do presente artigo estão normatizadas através da Lei Complementar Municipal nº 066/2015.

§ 8º - As regras a serem aplicadas na vantagem prevista no inciso X do caput do presente artigo estão normatizadas na Lei Municipal nº 624/92 e suas posteriores alterações, Título II, Capítulo III, Subseção II;

§ 9º - Os direitos e vantagens previstos na presente lei deverão respeitar os limites de gasto com pessoal previstos na Lei Complementar nº 101/2000, ficando sujeitos as restrições nela previstas.

Art. 23 - Ficam criadas 05 vagas para o cargo de Agente Comunitário de Saúde - ACS e 05 vagas para o cargo de Agente de Combate às Endemias – ACE

TÍTULO V – DO REGIME DISCIPLINAR

Art. 24 - O Regime Disciplinar aplicável aos servidores ocupantes dos cargos de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias – ACE estão normatizados no Título III da Lei Municipal nº 624/92 e suas posteriores alterações.

Art. 25 - Além do previsto no artigo anterior, a administração pública somente poderá dispensar, unilateralmente, os servidores ocupantes do cargo de Agente Comunitário de Saúde - ACS ou de Agente de Combate às Endemias - ACE, na ocorrência de uma das seguintes hipóteses:

I - prática das seguintes faltas graves:

a) ato de improbidade;

b) incontinência de conduta ou mau procedimento;

c) negociação habitual por conta própria ou alheia no horário de trabalho ou quando for prejudicial ao serviço;

d) condenação criminal do empregado, passada em julgado, caso não tenha havido suspensão da execução da pena;

e) desídia no desempenho das respectivas funções;

f) embriaguez habitual ou em serviço;

g) violação de segredo ou informação que tenha tomado conhecimento em decorrência de suas funções;

h) ato de indisciplina ou de insubordinação;

i) abandono de emprego;

j) ato lesivo da honra ou da boa fama praticado no serviço contra qualquer pessoa, ou ofensas físicas, nas mesmas condições, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem;

k) ato lesivo da honra ou da boa fama ou ofensas físicas praticadas contra a administração e superiores hierárquicos, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem;

l) prática constante de jogos de azar.

II - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;

III - necessidade de redução de quadro de pessoal, por excesso de despesa, nos termos da Lei nº 9.801, de 14 de junho de 1999; ou

IV - insuficiência de desempenho, apurada em procedimento no qual se assegurem pelo menos um recurso hierárquico dotado de efeito suspensivo, que será apreciado em 30 (trinta) dias, e o prévio conhecimento dos padrões mínimos exigidos para a continuidade da relação de emprego, obrigatoriamente estabelecidos de acordo com as peculiaridades das atividades exercidas.

Parágrafo único. No caso do Agente Comunitário de Saúde - ACS, o servidor também poderá ser dispensado na hipótese de não atendimento ao disposto no inciso II, alínea "a" do art. 5º desta Lei, ou em função de apresentação de declaração falsa de residência.

TÍTULO VI – DO REGIME PREVIDENCIÁRIO

Art. 26 – O Regime Previdenciário dos cargos de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias - ACE abrangidos pela presente Lei será o RGPS- Regime Geral de Previdência Social instituído pela Lei Federal nº 8.213/91 e suas posteriores alterações.

TÍTULO VII – DA CARREIRA

Art. 27 - A progressão funcional dos cargos de Agente Comunitário de Saúde - ACS e de Agente de Combate às Endemias - ACE é a mudança de níveis dentro de seu cargo conforme o Anexo II da presente Lei e nos moldes disposto neste Título.

Art. 28 - A progressão funcional para efetivar-se dependerá de aproveitamento mínimo exigido em avaliação de desempenho conforme previsto nesta Lei, bem como a melhoria do nível de escolaridade do servidor.

Art. 29 - Para fazer jus à progressão funcional o servidor deverá estar em efetivo exercício de seu cargo.

Art. 30 - A progressão funcional visa a melhoria remuneratória do cargo tendo em vista a melhoria na formação e na prestação do serviço, bem como no atendimento das metas propostas.

Art. 31 - A quantidade de vagas para progressão, critérios de avaliação e demais exigências serão definidos a cada quatro anos, por regulamentação própria, levando-se em conta a disponibilidade financeira dos recursos destinados às Estratégias de Saúde da Família e do Piso de Vigilância em Saúde e o atendimento ao gasto com pessoal previsto na Lei Complementar nº 101/2000 – LRF.

Parágrafo único – A regulamentação a que se refere o *caput* do presente artigo será elaborada pela Secretaria Municipal de Saúde em conjunto com os representantes dos profissionais atendendo a legislação vigente em especial as que se referem ao gasto com o pessoal e à disponibilidade e repasse dos recursos próprios.

TÍTULO VIII – DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS E FINAIS

Art. 32 - Fica extinto o cargo de Agente de Saúde criado pela Lei Complementar nº 055/2014.

Art. 33 - Fica revogada a Lei Municipal nº 942/2009.

Art. 34 - A presente Lei Complementar será regulamentada, naquilo que for necessário, através de Decreto do Poder Executivo.

Art. 35 - São partes integrantes da presente Lei Complementar:

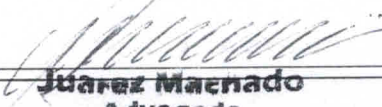
- I – Anexo I – Tabela de Aproveitamento;
- II – Anexo II – Tabela de Progressão Funcional;

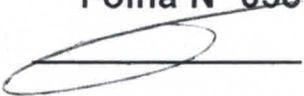
Vargem Bonita, 04 de abril de 2016.


Belchior dos Reis Faria
Prefeito Municipal

Certificamos que a presente norma foi, nesta data, publicada no Órgão de Divulgação Oficial do Município – Quadro de Avisos – Conf. o disposto na Lei Municipal Nº 726/1997

04, 04, 2016


Juarez Machado
Advogado
OAB/MG 102.592



LEI COMPLEMENTAR Nº 073/2016

ANEXO I – TABELA DE APROVEITAMENTO

Código da Classe	Função
CPE-NF004	Agente de Saúde

ANEXO II – TABELA DE PROGRESSÃO FUNCIONAL

Código Classe	CARGO	NÍVEL							
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
ACS-001	Agente Comunitário de Saúde	1.014,00	1.115,40	1.226,94	1.349,34	1.484,59	1.633,05	1.796,36	1.975,99
ACE-002	Agente de Combate a Endemias	1.014,00	1.115,40	1.226,94	1.349,34	1.484,59	1.633,05	1.796,36	1.975,99

PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA
ESTADO DE MINAS GERAIS

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

Art. 16, inciso I da Lei Complementar nº 101/2000

CONSIDERANDO:

✓ Projeto de Lei nº ____/2022 que autoriza remuneração introduzida pela lei federal nº 12.994/2014 e emenda constitucional 120/2022.

Cálculos consideram alterações retroativas a maio de 2022.

CONSIDERANDO O SICONFI – STN e SICOM – TCE/MG					
DESCRIÇÃO	REALIZADO Exercício de 2020	REALIZADO Exercício de 2021	ESTIMATIVA Exercício de 2022	ESTIMATIVA Exercício de 2023	ESTIMATIVA Exercício de 2024
Receita Corrente Líquida do Município	15.529.679,11	18.590.914,65	17.657.407,27	18.231.273,01	18.778.211,20
Gastos com Pessoal (Poder Executivo)	7.748.931,45	8.945.803,73	10.371.989,01	10.966.277,03	11.569.422,26
Percentual de aplicação	49,90%	48,12%	58,74%	60,15%	61,61%

1.1 - 2020 e 2021 = RCL e gastos com pessoal extraídos da prestação de contas do Siconfi.

2 – METODOLOGIA DE CÁLCULO DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA – RCL:

Receita Corrente Líquida apurada com base na média dos exercícios de 2020 e 2021:

- $(15.529.679,11 + 18.590.914,65) / 2 = 17.060.296,88$

PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA
ESTADO DE MINAS GERAIS

- Considerando uma perspectiva mais conservadora para a realização da receita, de forma a resguardar a administração quanto à possibilidade de incorrer em excesso de gastos com pessoal, tendo em vista que a arrecadação de 2021 foi bastante atípica.

2.1 - Receita Corrente Líquida para 2022: Consideramos os índices de inflação da projeção para 2022 em 3,50% (Resolução 4.724/2019 do Banco Central: www.bcb.gov.br).

2.2 - Receita Corrente Líquida para 2023: Consideramos os índices de inflação da projeção para 2023 em 3,25% (Resolução 4.831/2020 do Banco Central: www.bcb.gov.br).

2.3 - Receita Corrente Líquida para 2024: Consideramos os índices de inflação da projeção para 2024 em 3,00% (Resolução 4.918/2021 do Banco Central: www.bcb.gov.br).

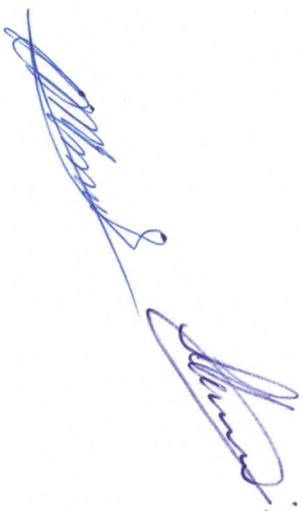
3 – METODOLOGIA DE CÁLCULO DA DESPESA COM PESSOAL:

3.1 – Gastos com Pessoal realizado em janeiro a junho/2022: **4.715.743,22**

3.2 – Projeção dos Gastos com Pessoal a partir de julho/2022 e 13º salário, considerando simulado da folha enviado pelo RH como base para o exercício:

- $767.300,94 \times 7 + (767.300,94 / 3 \text{ (1/3 de férias)}) = 5.626.873,56$

3.3 – Projeção de alterações dos gastos com pessoal decorrente da remuneração introduzida pela lei federal nº 12.994/2014 e emenda constitucional 120/2022, conforme levantamento enviado pelo responsável do RH da Prefeitura:



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA
ESTADO DE MINAS GERAIS

- 3.3.1 – Reajuste decorrente da concessão do Piso Salarial:

Situação Atual (Vagas OCUPADAS e Vencimentos ATUAIS)						
Cargo	Quant.	Vencimento	Insalubridade	Quinquênio	Patronal	Total Mensal
Agente Comunitário de Endemias	1	1.674,13	334,83	0,00	429,72	2.438,67
Agente Comunitário de Saúde	1	1.674,13	334,83	0,00	429,72	2.438,67
Agente Comunitário de Saúde	4	1.674,13	334,83	502,24	537,14	3.048,34
						159.326,55

Situação Proposta (Vagas e Vencimentos PROPOSTOS)						
Cargo	Quant.	Venc. Proposto	Insalubridade	Quinquênio	Patronal	Total Mensal
Agente Comunitário de Endemias	1	2.424,00	484,80	0,00	622,19	3.530,99
Agente Comunitário de Saúde	1	2.424,00	484,80	0,00	622,19	3.530,99
Agente Comunitário de Saúde	4	2.424,00	484,80	727,20	777,74	4.413,74
						230.691,50

Diferença da situação atual para situação proposta:	71.364,95
---	-----------

- 3.3.2 – Diminuição dos gastos com pessoal decorrentes da aplicação da Emenda Constitucional nº 20/2022:



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA
ESTADO DE MINAS GERAIS

Situação Atual (Vagas OCUPADAS e Vencimentos ATUAIS)						
Cargo	Quant.	Vencimento	Insalubridade	Quinquênio	Patronal	Total Mensal
Agente Comunitário de Endemias	1	1.674,13	0,00	0,00	0,00	1.674,13
Agente Comunitário de Saúde	1	1.674,13	0,00	0,00	0,00	1.674,13
Agente Comunitário de Saúde	4	1.674,13	0,00	0,00	0,00	1.674,13
						93.751,28

Situação Proposta (Vagas e Vencimentos PROPOSTOS)						
Cargo	Quant.	Venc. Proposto	Insalubridade	Quinquênio	Patronal	Total Mensal
Agente Comunitário de Endemias	1	2.424,00	0,00	0,00	0,00	2.424,00
Agente Comunitário de Saúde	1	2.424,00	0,00	0,00	0,00	2.424,00
Agente Comunitário de Saúde	4	2.424,00	0,00	0,00	0,00	2.424,00
						135.744,00

Diferença da situação atual para situação proposta:	41.992,72
---	-----------

Memória de Cálculo – SICONFI – STN e SICOM – TCE/MG		Previsão Anual
Despesa com pessoal realizada até junho/2022 (3.1)		4.715.743,22
Projeção Despesa com pessoal a partir de julho/2022 (3.2)		5.626.873,56
Projeção dos gastos com pessoal decorrentes de adequação Piso Salarial ACE/ACS (3.3.1)		71.364,95
Projeção dos gastos com pessoal decorrentes de adequação EC 120/2022 (3.3.2)		(41.992,72)
Gastos com Pessoal 2022		10.371.989,01

3.4 – Projeção de alterações dos gastos com pessoal decorrente da remuneração introduzida pela lei federal nº 12.994/2014 e emenda constitucional 120/2022, para 2023:

- 3.4.1 – Reajuste decorrente da concessão do Piso Salarial:

PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA
ESTADO DE MINAS GERAIS

Situação Atual (Vagas OCUPADAS e Vencimentos ATUAIS)						
Cargo	Quant.	Vencimento	Insalubridade	Quinquênio	Patronal	Total Mensal
Agente Comunitário de Endemias	1	1.674,13	334,83	0,00	429,72	2.438,67
Agente Comunitário de Saúde	1	1.674,13	334,83	0,00	429,72	2.438,67
Agente Comunitário de Saúde	4	1.674,13	334,83	502,24	537,14	3.048,34
						227.609,36

Situação Proposta (Vagas e Vencimentos PROPOSTOS)						
Cargo	Quant.	Venc. Proposto	Insalubridade	Quinquênio	Patronal	Total Mensal
Agente Comunitário de Endemias	1	2.424,00	484,80	0,00	622,19	3.530,99
Agente Comunitário de Saúde	1	2.424,00	484,80	0,00	622,19	3.530,99
Agente Comunitário de Saúde	4	2.424,00	484,80	727,20	777,74	4.413,74
						329.559,28

Diferença da situação atual para situação proposta:	101.949,93
---	------------

- 3.4.2 – Diminuição dos gastos com pessoal decorrentes da aplicação da Emenda Constitucional nº 20/2022:



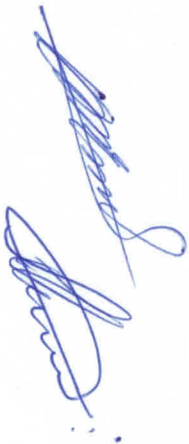
PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA
ESTADO DE MINAS GERAIS

Situação Atual (Vagas OCUPADAS e Vencimentos ATUAIS)						
Cargo	Quant.	Vencimento	Insalubridade	Quinquênio	Patronal	Total Mensal
Agente Comunitário de Endemias	1	1.674,13	0,00	0,00	0,00	1.674,13
Agente Comunitário de Saúde	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Agente Comunitário de Saúde	4	1.674,13	0,00	0,00	0,00	1.674,13
						111.608,67

Situação Proposta (Vagas e Vencimentos PROPOSTOS)						
Cargo	Quant.	Venc. Proposto	Insalubridade	Quinquênio	Patronal	Total Mensal
Agente Comunitário de Endemias	1	2.424,00	0,00	0,00	0,00	2.424,00
Agente Comunitário de Saúde	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Agente Comunitário de Saúde	4	2.424,00	0,00	0,00	0,00	2.424,00
						161.600,00

Diferença da situação atual para situação proposta:	49.991,33
---	-----------

Memória de Cálculo – SICONFI – STN e SICOM – TCE/MG		Previsão Anual
Despesa com pessoal realizada até junho/2022 (3.1)		4.715.743,22
Projeção Despesa com pessoal a partir de julho/2022 (3.2)		5.626.873,56
Projeção dos gastos com pessoal decorrentes de adequação Piso Salarial ACE/ACS (3.4.1)		101.949,93
Projeção dos gastos com pessoal decorrentes de adequação EC 120/2022 (3.4.2)		(49.991,33)
Gastos com Pessoal 2023		10.394.575,38



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA
ESTADO DE MINAS GERAIS

3.5 - Gastos com pessoal do Poder Executivo em 2023: Mantivemos o mesmo valor nos gastos com pessoal para o exercício de 2022, somado à expectativa de revisão geral anual em 4% e de crescimento vegetativo da folha em 1,5%.

- 10.394.575,38 + 5,5% = **10.966.277,03**

3.6 - Gastos com pessoal do Poder Executivo em 2024: Mantivemos o mesmo valor nos gastos com pessoal para o exercício de 2023, somado à expectativa de revisão geral anual em 4% e de crescimento vegetativo da folha em 1,5%.

Prefeitura Municipal de Vargem Bonita, 04 de agosto de 2022.

Prefeito Municipal

Contabilidade

Departamento Pessoal

Controle Interno

ORIGEM DOS RECURSOS PARA CUSTEIO
Art. 17, § 1º da Lei Complementar nº 101/2000

DOTAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS: As despesas decorrentes da aplicação dos projetos leis em epígrafe após aprovados correm à conta de dotações próprias do orçamento vigente: 020510.10301.0934.2529 31.904100

Prefeitura Municipal de Vargem Bonita, 04 de agosto de 2022.

PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM BONITA
ESTADO DE MINAS GERAIS



Prefeito Municipal



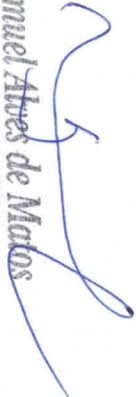
Contabilidade

DECLARAÇÃO

Art. 16, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000

Em cumprimento do disposto no inciso II do art. 16 da Lei Complementar nº 101 de 05 de maio de 2000, declaro que as despesas relativas ao projeto de Lei nº /2022, não tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual, compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.


_____, 04 de agosto _____ de 2022.


Samuel Alves de Matos
PREFEITO MUNICIPAL
VARGEM BONITA MG